



Desarrollando las habilidades necesarias para alcanzar el éxito en el entorno laboral actual

El desarrollo de las habilidades personales no es negociable

En una economía global, ya no basta con poseer habilidades técnicas para alcanzar el éxito.

Los líderes de las empresas se están dando cuenta de que otras habilidades—concretamente, las interpersonales, comunicativas, de liderazgo, resolución de problemas o la inteligencia cultural—son fundamentales para el éxito de sus organizaciones.

Un estudio tras otro demuestra que con la formación en habilidades aumentan la productividad, la retención del personal y los beneficios. La buena noticia es que estas habilidades se pueden aprender y desarrollar con la formación adecuada, diseñada para sentar unas bases que garanticen el máximo impacto.

Estas habilidades son la clave para poder trabajar en organizaciones globales, diversas e inclusivas.



El **86%**
de los ejecutivos
refieren la ineficacia
en la colaboración y la
comunicación como una
de las causas principales
del fracaso en las empresas

El **77%**
de las empresas afirman
que las habilidades
personales son tan
importantes como las
técnicas

El **89%**
de las nuevas
contrataciones
desembocan en fracaso
por temas relacionados
con la actitud

El **60%**
del fracaso en los
proyectos de movilidad
internacional se atribuye
principalmente a la falta de
integración

37 M\$
es el coste anual que
suponen los fallos de
comunicación en las
empresas americanas y
británicas

¿Por qué Learnlight?

En Learnlight, nuestra filosofía consiste en invertir en **colaboraciones duraderas**. Dedicamos el tiempo necesario para conoceros a vosotros, a vuestros trabajadores y a vuestra organización. Así, entendemos mejor los retos de aprendizaje a los que os enfrentáis, y esto nos permite desarrollar programas de habilidades que se ajustan de verdad a vuestros objetivos formativos y profesionales.

Además, sabemos que el alumno moderno está agobiado, tiene poca capacidad de atención y es impaciente. Por eso, Learnlight ha desarrollado una **estrategia única** de formación en habilidades, aprovechando lo último en formación corporativa. Combinamos las tecnologías de aprendizaje más innovadoras con los mejores formadores en habilidades para ofrecer una experiencia verdaderamente *blended*, que permite que el alumno aprenda cuándo, dónde y con la frecuencia que quiera.

Por eso, empleamos la metodología **flipped classroom** para transformar digitalmente vuestros programas de formación. Combinamos el dinamismo de las sesiones en directo (virtuales o presenciales) con contenidos de aprendizaje personalizados que integran microaprendizaje, multimedia y materiales interactivos. Todo esto respaldado por nuestro innovador método *Learning Empowerment*, que brinda capacidad de decisión al alumno para asegurar que esté comprometido, motivado y aprenda más, con un impacto directo sobre el balance de resultados de vuestra organización.



Contacta con nosotros para descubrir una nueva forma de desarrollar las habilidades clave que necesitan tus trabajadores para triunfar en un entorno profesional cambiante, interconectado, multinacional y multicultural.



Nuestros servicios: cómo trabajamos

El alumno moderno no suele tener mucho tiempo para el desarrollo de habilidades. Gracias a nuestra experiencia y a la investigación constante, en Learnlight hemos identificado las **habilidades** necesarias para alcanzar el **éxito** en un entorno profesional global. Somos el único proveedor capaz de ofrecer servicios presenciales, virtuales y digitales a nivel global, ofreciendo formación en habilidades a través de múltiples servicios.



Face-to-face



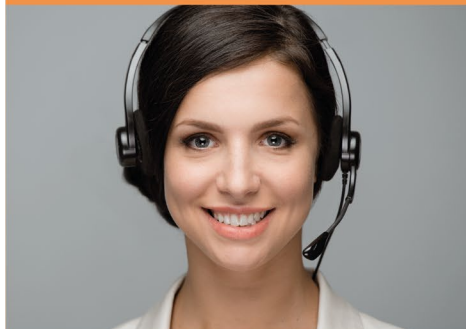
LEARNLIGHT **EXECUTIVE**

LEARNLIGHT **IN-COMPANY**

LEARNLIGHT **WORKSHOP**



Virtual



LEARNLIGHT **COACH**

LEARNLIGHT **ACADEMY**

LEARNLIGHT **TEAMS**



Digital



LEARNLIGHT **GUIDE**

LEARNLIGHT **LIVE**

LEARNLIGHT **DISCOVERY**

Colabora

con nuestros consultores de habilidades expertos para identificar una solución específica para vuestros trabajadores y vuestra organización.

Para lograr el máximo impacto, buscamos el servicio que mejor se adapte a vuestra solución, siempre teniendo en cuenta vuestros objetivos pedagógicos, presupuesto, recursos y disponibilidad.

Cursos de habilidades fundamentales

Learnlight ha desarrollado estos cursos en torno a una serie de perfiles concretos, con una gama cuidadosamente seleccionada de las habilidades que necesitan para avanzar profesionalmente.

Orientados a niveles junior y medios para los que muchas de estas habilidades son una novedad. Los cursos pueden ser impartidos a escala gracias a nuestro modelo *blended* virtual, muy flexible y económico.

Sólo tienes que decidir cómo enfocar y combinar el itinerario pedagógico digital con un paquete de sesiones con un formador.



Completamente *blended*



Virtual



Cursos de 10 unidades



Individual



Itinerario pedagógico digital

Cursos de habilidades para el desarrollo

Learnlight ha diseñado los cursos de habilidades para el desarrollo para ayudar a los niveles medios y senior a avanzar profesionalmente hasta el siguiente nivel con formación *blended* exhaustiva en un área concreta. Las nuevas habilidades se adquieren rápidamente, y su impacto es inmediato.

Elige entre cientos de cursos de habilidades 100% *blended* con contenidos digitales para apoyar la formación virtual o presencial.



Completamente *blended*



Presencial o virtual



Cursos de 4 unidades



En grupo o individual



Programas de 1-2 días



Personalizable

Cursos de habilidades fundamentales



Cursos de habilidades fundamentales

Formación digital diferente

Muchas organizaciones optan por el eLearning con la esperanza de llegar a más gente a un precio menor. Muy a menudo, el compromiso del estudiante es bajo y los objetivos de aprendizaje no se cumplen.

¿Y si pudieras emplear la formación digital de forma diferente? Con Learnlight, puedes combinar itinerarios pedagógicos digitales basados en su *Learner Persona* con formadores de habilidades expertos para tener una experiencia totalmente innovadora.

Los cursos de habilidades fundamentales de Learnlight combinan una experiencia de aprendizaje digital innovadora con acceso a los mejores formadores virtuales de habilidades, lo que significa que pueden acceder al aprendizaje como y cuando quieran.

Habla hoy con nuestro equipo para saber más sobre nuestros cursos de habilidades.

Servicios



Learnlight Digital



Learnlight Coach



Joven profesional

Habilidades para poner en marcha una carrera exitosa

Alex quiere un mentor que le ayude a desarrollar y organizar la sobrecarga de información a la que se enfrenta para encontrar aquello que cree su identidad profesional y personal.

Necesidades

- Encajar y construir relaciones rápidamente
- Encontrar una identidad profesional
- Hacerse notar por los demás
- Mostrar credibilidad
- Marcar la diferencia/generar un impacto



Itinerario pedagógico para el joven profesional

1. Análisis de necesidades
2. Comunicación clara y efectiva
3. Habilidades de presentación
4. Pensar y comportarse de manera positiva
5. Conseguir empatía y afinidad
6. Escritura de negocios
7. Ser asertivo y seguro
8. Trabajar en un equipo virtual
9. Gestionar tu tiempo
10. Consolidación y planificación de acciones

Nuevo *manager*

Habilidades para gestionar equipos ganadores

Robert se siente cómodo con los aspectos técnicos de su rol, y tiene la reputación de ser un empleado valioso: demuestra los valores corporativos, es bueno en su trabajo y se lleva bien con casi todos. Robert ha tomado desde hace poco un nuevo rol al gestionar un pequeño equipo de alrededor de 20 personas. Esta es su primera vez con una responsabilidad de este nivel, pero reconoce que para progresar en su carrera necesita generar un impacto rápido.

Necesidades

- Seguridad para ser un buen *manager*
- Conseguir afinidad con el equipo rápidamente
- Asumir responsabilidades de gestión sin perder el enfoque en hacer el trabajo
- Habilidades que le ayuden a aumentar el rendimiento del equipo

Itinerario pedagógico para el nuevo *manager*

1. Análisis de necesidades
2. Motivar a equipos
3. Lidar con el conflicto
4. Dar *feedback*
5. Influir y persuadir
6. Negociación
7. Solución de problemas
8. Gestionar un equipo virtual
9. Pensamiento crítico y creativo
10. Lidar con incidentes críticos



Alto potencial internacional

Habilidades para la próxima generación de líderes

Ana está empezando a entender bien cómo funciona el negocio. Ha desempeñado varios puestos junior durante los últimos tres o cuatro años y ahora está en un punto de inflexión. La gente ha empezado a darse cuenta de su éxito y los managers parecen pensar que es alguien a quien les gustaría aferrarse.

Necesidades

- Perfil más elevado en el trabajo
- Más responsabilidad
- Experiencia profesional fuera de su zona de confort
- Una perspectiva del negocio más amplia e internacional



Itinerario pedagógico para el alto potencial internacional

1. Análisis de necesidades y autoevaluación
2. ¿Qué es la cultura?
3. ¿Cómo ser culturalmente inteligente?
4. Habilidades culturales
5. Diversidad e inclusión en el lugar de trabajo
6. Comunicarse en equipos internacionales
7. Presentando a una audiencia multicultural
8. Liderar reuniones
9. Gestionar el tiempo eficazmente
10. Consolidar y planificar acciones

Director internacional

Habilidades para explorar el crecimiento y la oportunidad internacional

Alison es muy consciente de que para avanzar al siguiente nivel de su carrera tendrá que tomar algunas decisiones difíciles, pero quiere seguir adelante. Se ha dado cuenta de que necesita más experiencia internacional. Está buscando activamente oportunidades para ser más visible en el negocio internacional, pero le ha resultado más difícil de lo que esperaba lograr un impacto fuera de su país de origen.

Necesidades

- Experiencia internacional
- Habilidades específicas para sus tareas laborales
- Maneras prácticas de construir más relaciones a nivel internacional
- Mayor competencia intercultural



Itinerario pedagógico para el director internacional

1. Análisis de necesidades
2. Revisión de habilidades culturales
3. Habilidades de liderazgo global
4. Construir equipos internacionales
5. Liderar a través del cambio cultural
6. Trabajar en una matriz
7. Liderar reuniones internacionales
8. Coaching y desarrollo de otros
9. Diversidad e inclusión
10. Consolidación y planificación de acciones

Cursos de habilidades para el desarrollo



Cursos de habilidades para el desarrollo

Una formación que marca la diferencia

El eterno debate: ¿eLearning o formación presencial? Pero ¿y si se pudiera tener lo mejor de ambos mundos, sin ninguno de los inconvenientes?

Hemos diseñado nuestra formación en habilidades partiendo de cero para poner al alumno en el centro de la experiencia. La ubicación física ya no tiene importancia gracias a nuestra red global de formadores virtuales y presenciales.

El alumno puede acceder a los mejores formadores en habilidades y a la más innovadora experiencia de aprendizaje digital.

A menudo, los alumnos emprenden los cursos de habilidades para el desarrollo después de completar un curso de habilidades fundamentales.

Habla hoy con nuestro equipo para saber más sobre nuestros cursos de habilidades.

Servicios



Virtual

LEARNLIGHT **COACH**

LEARNLIGHT **TEAMS**



Face-to-face

LEARNLIGHT **EXECUTIVE**

LEARNLIGHT **WORKSHOP**





Habilidades interpersonales

Gestionarte a ti mismo

Las habilidades interpersonales hacen posible la creación de soluciones que te ayudarán a alcanzar tus objetivos personales y profesionales. Habilidades como la gestión adecuada del tiempo, la toma de decisiones y la gestión del estrés son cruciales para el éxito de una empresa y además ayudan a mejorar el equilibrio entre vida y trabajo.

Público objetivo

- Todo aquel que quiera desarrollar sus habilidades interpersonales para ser más eficaz y productivo en el trabajo.

Objetivos de aprendizaje

- Aumento del rendimiento y la productividad

- Asertividad y confianza
- Gestión eficaz del tiempo
- Pensamiento crítico y creativo
- Toma de decisiones eficaz
- Gestión del estrés
- Pensamiento creativo y crítico
- Pensamiento y comportamiento positivos
- Gestión del cambio
- Preparación para el teletrabajo





Habilidades de comunicación

Gestionar a los demás

La comunicación solo funciona si tanto el emisor como el receptor entienden el mismo mensaje. En el entorno laboral actual, donde la información y la tecnología juegan un papel cada vez más relevante, es más importante que nunca tener buenas habilidades comunicativas.

Un mensaje mal expresado puede llevar a malentendidos, fricción entre compañeros e, incluso, pérdidas económicas para la empresa.

Público objetivo

- Todo aquel que necesite mejorar el impacto de su comunicación en el trabajo

Objetivos de aprendizaje

- Aumento del rendimiento profesional gracias al desarrollo de técnicas y habilidades prácticas
- Conviértete en un comunicador más eficaz, capaz de adaptar tu estilo a cualquier situación



- Redactar eficazmente
- Comunicarse con impacto
- Eficacia interpersonal
- Habilidades para el trabajo virtual
- Habilidades para negociar eficazmente
- Habilidades de presentación
- Influencia y persuasión
- Networking y gestión de marca personal
- Generar afinidad y empatía
- Expresarse clara y eficazmente



Habilidades de liderazgo

Gestionar equipos

Las habilidades de gestión te ayudan a posicionarte como un líder eficaz y resolutivo. Estas habilidades se pueden desarrollar para mejorar tu capacidad de liderazgo y tu rendimiento, y ayudarte a alcanzar tus objetivos profesionales.

Público objetivo

- Nuevos directivos, mandos intermedios que pasen a hacerse cargo de equipos más grandes, y todos aquellos que se estén planteando la posibilidad de asumir un puesto de gestión

Objetivos de aprendizaje

- Conviértete en un *manager* eficaz y maximiza el rendimiento del equipo
- Obtén herramientas y estrategias para gestionar tu equipo y aumentar la confianza



- Coaching y ayuda para el desarrollo de los demás
- Dar y recibir *feedback*
- Liderar reuniones
- Motivar a los demás
- Habilidades para el liderazgo global
- Gestionar conflictos y situaciones complejas
- Diversidad e inclusión
- Trabajar en una estructura de matriz
- Gestionar equipos remotos y virtuales
- Gestionar el cambio



Habilidades interculturales

Los cimientos de vuestra organización son los conocimientos, habilidades y experiencia a nivel técnico. Pero la capacidad de comprender a personas de distintas culturas —y trabajar bien con ellas— te permitirá aplicar de forma eficaz dichas capacidades.

Público objetivo

- Trabajadores en un destino internacional
- Aquellos que trabajen con equipos, compañeros, clientes o proveedores de distintas culturas
- Aquellos que necesiten desarrollar sus habilidades de liderazgo internacional

Objetivos de aprendizaje

- Conocer a fondo nuevas culturas
- Desarrollar relaciones internacionales beneficiosas
- Adquirir una mentalidad global



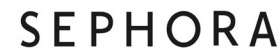
- Vivir y trabajar en ...
- Trabajar de manera eficaz con ...
- Comunicación intercultural eficaz
- Comunicación en equipos internacionales
- Habilidades para trabajar globalmente
- Gestionar personal expatriado
- Desarrollar una mentalidad global
- Liderazgo intercultural
- Apoyo a la pareja y a la familia en el destino
- Formación para la repatriación

Demostrado en 150 países

Cuando se trata de programas de formación en habilidades, las empresas exigen lo mejor: alumnos satisfechos, resultados tangibles, informes exhaustivos y consistencia a nivel global.

“Al proporcionarles a nuestros empleados el apoyo sobre conciencia cultural, podemos maximizar nuestras oportunidades de exportación y desarrollar relaciones sólidas con nuestros clientes internacionales”.

Karen Gregson
L&D and Talent Manager
Aviación Militar e Información | BAE Systems



learnlight

Learnlight es una empresa EdTech reconocida y galardonada que ofrece soluciones de formación en idiomas y habilidades a más de 1.000 clientes y 100.000 alumnos en más de 150 países.

Desde que se fundó nuestra empresa, nuestro gran sueño ha sido tender un puente entre dos mundos tan dispares como la educación y la tecnología, gracias al uso de las más modernas tecnologías para optimizar los programas de formación y potenciar a los formadores. Nuestra obsesión era, y sigue siendo, proporcionarles las herramientas y conocimientos necesarios para crear experiencias de aprendizaje transformadoras, porque estamos convencidos de que las personas son la mejor app que existe.

Conecta con nosotros

Conéctate a nuestras redes sociales para estar al día de nuestras últimas ideas, noticias, opiniones y mucho más.

✉ info@learnlight.com

🌐 learnlight.com

🐦 [@learnlight](https://twitter.com/learnlight)

🌐 linkedin.com/company/learnlight

📘 facebook.com/learnlightgroup



Most Innovative EdTech Company 2019
Best Languages & Soft Skills Platform

