



Entwicklung von kritischen Kompetenzen für den Erfolg am modernen Arbeitsplatz

Entwicklung von Soft-Skills – mehr als nur ein „nettes Plus“

In unserem globalen Wirtschaftssystem reichen technische Fähigkeiten alleine nicht mehr aus, um erfolgreich zu sein.

Den Führungsspitzen von Unternehmen wird zunehmend klar, dass gut entwickelte Soft-Skills – insbesondere interpersonale Kompetenzen, Kommunikation, Führungskompetenz, Problemlösekompetenz und kulturelle Intelligenz – kritisch für den Erfolg ihrer Unternehmen sind. Studie für Studie belegt, dass sich Soft-Skills-Schulungen messbar positiv auf die Produktivität, die Mitarbeiterbindung und die Rentabilität auswirken. Die gute Nachricht ist, dass diese Fähigkeiten mit geeigneten Schulungen gelernt und ausgebaut werden können.

Soft-Skills sind heutzutage **der** wichtigste Schlüsselfaktor für die Arbeit in globalen, diversifizierten und integrativen Organisationen.



86%

Der Führungskräfte geben ineffiziente Zusammenarbeit und Kommunikation als Hauptgrund für Geschäftsfehlschläge an

77%

der Arbeitgeber sind der Meinung, dass Softskills ebenso wichtig wie Hardskills sind

89%

der neu eingestellten Mitarbeiter scheiden aufgrund von Verhaltensproblemen wieder aus

60%

der fehlgeschlagenen Auslandsentsendungen scheitern an mangelnder interkultureller Integration

37Mrd\$

jährlich in US und UK Firmen aufgrund von Miskommunikation anfallende Kosten

Warum Learnlight?

Unsere Firmenphilosophie bei Learnlight ist es, **langfristige Partnerschaften** aufzubauen. Wir nehmen uns die nötige Zeit, um Sie, Ihre Lerner und Ihr Unternehmen kennenzulernen. Nur so können wir Ihre Lernherausforderungen verstehen und ein Schulungsprogramm entwickeln, das exakt zu Ihren Lern- und Geschäftszielen passt.

Wir wissen auch, dass moderne Lerner oft überwältigt, abgelenkt und ungeduldig sind. Learnlight hat daher einen **einzigartigen** Soft-Skills-Schulungsansatz **entwickelt**, der die neuesten Erkenntnisse für Unternehmensschulungen mit innovativen Lerntechnologien kombiniert. Unsere ausgezeichneten Soft-Skills-Trainer vermitteln Fähigkeiten mittels unserer „Blended Learning“ Methodik, die es den Lernern ermöglicht selbst zu bestimmen, wann, wo und wie oft sie lernen möchten.

Deswegen setzen wir auch auf eine **umgekehrte Unterrichtsmethode**, um die Lernerfahrung digital zu transformieren. Wir kombinieren dynamischen Live-Unterricht (virtuell oder Präsenz) mit personalisierten Lerninhalten, in denen wir kleine Microlearning-Aktivitäten, reichhaltige Medien und interaktive Materialien kombinieren. Dem zugrunde liegt unsere innovative Learnlight Empowerment Methode, die engagierte, motivierte und höher qualifizierte Lerner garantiert und direkte positive Auswirkungen auf den Profit der Organisation hat.

Kontaktieren Sie und lernen Sie neue Möglichkeiten kennen, um die Schlüsselkompetenzen Ihrer Mitarbeiter zu entwickeln, die sie brauchen, um in einem schnell entwickelnden, vernetzten, multinationalen und interkulturellen Arbeitsumfeld erfolgreich zu sein.



[learnlight.com](https://www.learnlight.com)



Unser Angebot – so arbeiten wir

Der moderne Lerner hat in der Regel nicht unbegrenzt viel Zeit, um neue Fähigkeiten zu erlernen. Dank unserer langjährigen Erfahrung und forlaufenden Forschung konnten wir bei Learnlight die wesentlichen Soft-Skills identifizieren, die **notwendig** sind, um **erfolgreich** in einem internationalen Team zu arbeiten. Wir sind der einzige Anbieter, der Präsenztraining sowie virtuelle und digitale Dienstleistungen und auf eine Vielzahl von Bereichen übergreifendes Skills-Training auf globaler Ebene anbietet.



Face-to-face



LEARNLIGHT **EXECUTIVE**

LEARNLIGHT **IN-COMPANY**

LEARNLIGHT **WORKSHOP**



Virtual



LEARNLIGHT **COACH**

LEARNLIGHT **ACADEMY**

LEARNLIGHT **TEAMS**



Digital



LEARNLIGHT **GUIDE**

LEARNLIGHT **LIVE**

LEARNLIGHT **DISCOVERY**

Kollaborieren

Sie mit unseren hochqualifizierten Skills-Beratern, um eine Lösung auszuarbeiten, die speziell auf Ihre Lerner und Ihr Unternehmen zugeschnitten ist.

Um die größtmögliche Wirkung zu erzielen, passen wir die geeignete Services an die beste Lösung für Sie an und verlieren dabei nie Ihre wichtigsten Lernziele, Ihr Budget, Ihre Ressourcen und Ihre Verfügbarkeit aus den Augen.

Grundlagenkurse für Soft-Skills

Learnlight hat entsprechend bestimmter Lerngruppen und einer sorgfältig ausgewählten Bandbreite spezifischer Fähigkeiten Grundlagenkurse entwickelt, die diese Mitarbeiter benötigen, um sich beruflich weiterzuentwickeln.

Optimiert für Einstiegspositionen und mittlere Führungskräfte, denen viele dieser Skills neu sind, können Grundlagenkurse mit unserem flexiblen und preiswerten virtuellen Blended-Learning-Ansatz im großen Rahmen durchgeführt werden.

Wählen Sie einfach Ihren Schwerpunkt aus und kombinieren Sie Ihren digitalen Lernpfad mit einem Paket aus Live-Sitzungen.



Ganzheitliches “Blended Learning”



Virtuelle Übertragung



10 Kurseinheiten



Einzelsitzungen



Digitaler Lernpfad

Aufbaukurse für Soft-Skills

Learnlight entwirft zudem Aufbaukurse, um mittlere und höhere Management-Kräfte mittels intensiven “Blended Learning”-Programmen zu bestimmten Wissensgebieten dabei zu unterstützen ihre Karriere voranzutreiben. Neue Fähigkeiten werden schnell erlernt und können unmittelbar eingesetzt werden.

Sie haben die Wahl zwischen Hunderten von Soft-Skills-Kursen, die dank unserer „Blended Learning“ Methodik digitale Lerninhalte harmonisch mit virtuellem oder persönlichem Unterricht verbinden.



Ganzheitliches “Blended Learning”



Präsenztraining oder virtuelle Übertragung



4 Kurseinheiten



Gruppentraining oder Einzelsitzungen



Ein- oder zweitägige Programme



Personalisierbar

Grundlagenkurse für Soft-Skills



Grundlagenkurse für Soft-Skills

Viele Organisationen entscheiden sich für eLearning in der Hoffnung große Populationen zu niedrigen Kosten zu erreichen. In überwiegender Mehrzahl ist das Lernengagement dabei jedoch niedrig und Lernziele werden nicht erreicht.

Wie wäre es jedoch, wenn Sie digitales Lernen auf ganz neue Weise nutzen könnten? Sie auf den individuellen Lerner zugeschnittene, digitale Lernpfade mit hochqualifizierten Soft-Skills-Trainern kombinieren könnten?

Learnlights Grundlagenkurse kombinieren eine innovative und interaktive digitale Lernerfahrung mit Zugang zu den besten virtuellen Soft-Skills-Trainern der Welt, was bedeutet, dass Sie auf Lernen selbstbestimmt und zeitunabhängig zugreifen können.

Kontaktieren Sie unser Team noch heute, um mehr über unsere Skills-Angebote zu erfahren!

Angebote



Learnlight Digital



Learnlight Coach



Berufseinsteiger

Soft-Skills als Kickstarter einer erfolgreichen Karriere

Alex wünscht sich einen Mentor, der ihm bei seiner beruflichen Entwicklung hilft und ihn dabei unterstützt sich in der Informationsflut zurechtzufinden und die relevanten Elemente zu finden, die seine professionelle und persönliche Identität bilden werden.

Bedürfnisse

- Sich eingliedern und schnell Beziehungen aufbauen
- Schaffen einer professionellen Identität
- Von anderen bemerkt werden
- Glaubwürdigkeit etablieren
- Einen Unterschied machen/ wirkungsvoll sein



Grundlagenkurse für Berufseinsteiger

1. Bedarfsanalyse
2. Klare und effektive Kommunikationsfähigkeit
3. Präsentationsfähigkeiten
4. Positives Denken und konstruktives Verhalten
5. Einfühlungsvermögen und Rapport entwickeln
6. Businesskorrespondenz
7. Durchsetzungskraft und selbstsicheres Auftreten
8. Arbeit mit virtuellen Teams
9. Zeitmanagement
10. Konsolidierung und Maßnahmenplanung

Neue Manager

Soft-Skills zum Managen erfolgreicher Teams

Robert ist vertraut im Umgang mit den technischen Aspekten seiner Position und besitzt den Ruf ein geschätzter Angestellter zu sein – er spiegelt die Unternehmenswerte wider, ist gut in seinem Job und versteht sich insgesamt mit allen gut. Robert hat kürzlich einen neuen Job angenommen und managt nun ein Team von ca. 20 Leuten. Damit hat er zum ersten Mal Verantwortung in diesem Ausmaß, er ist sich aber bewusst, dass er sich schnell durchsetzen können muss, um in seiner Karriere weiterzukommen.

Bedürfnisse

- Selbstsicherheit als guter Manager
- Schnelles Aufbauen von Rapport mit dem Team
- Übernehmen von Management-Aufgaben, ohne den Fokus aufs Tagesgeschäft zu verlieren
- Skills, die dabei helfen die Performance des Teams zu verbessern



Grundlagenkurse für neue Manager:

1. Bedarfsanalyse
2. Teammotivation
3. Konfliktlösung
4. Feedback geben
5. Einfluss und Überzeugungskraft
6. Verhandlungen
7. Problemlösungen
8. Managen virtueller Teams
9. Kreatives und kritisches Denken
10. Kritische Situationen meistern



Internationale Nachwuchstalente

Soft-Skills für die nächste Generation an Führungskräften

Anna hat ein gutes Verständnis dafür entwickelt, wie das Business funktioniert. Sie hatte einige Einsteigerpositionen innerhalb der vergangenen drei, vier Jahre inne und steht jetzt an einem Wendepunkt. Ihr Erfolg wurde bemerkt, und das Management scheint sie für jemanden zu halten, an dem man festhalten möchte.

Bedürfnisse

- Stärkere Profilierung am Arbeitsplatz
- Mehr Verantwortung
- Professionelle Erfahrung jenseits der Komfortzone
- Eine breitere, internationale Perspektive aufs Business



Grundlagenkurs für Nachwuchstalente

1. Bedarfsanalyse
2. Was ist Kultur?
3. Wie entwickelt man kulturelle Intelligenz?
4. Kulturelle Skills
5. Diversität und Inklusivität am Arbeitsplatz
6. Kommunikation mit internationalen Teams
7. Sprechen vor einer multikulturellen Zuhörerschaft
8. Meetings leiten
9. Effektives Zeitmanagement
10. Konsolidierung und Maßnahmenplanung

Internationale Manager

Soft-Skills zum Navigieren von globalem Wachstum und Potenzial

Alison ist sich sehr bewusst darüber, dass sie einige schwere Entscheidungen treffen muss, wenn sie das nächste Level ihrer Karriere erreichen möchte. Sie will sich aber weiterentwickeln und ist sich klar, dass sie mehr internationale Erfahrung sammeln muss. Sie sucht aktiv nach Möglichkeiten, um im internationalen Business präsenter zu sein, findet es jedoch schwerer als erwartet sich außerhalb ihres Heimatlandes durchzusetzen.

Bedürfnisse

- Internationale Erfahrung
- Spezifische Skills für ihre beruflichen Aufgaben
- Praktische Tipps zum Aufbau effektiverer internationaler Beziehungen
- Größere interkulturelle Kompetenz



Grundlagenkurs für Internationale Manager

1. Bedarfsanalyse
2. Analyse kultureller Skills
3. Globale Führungsfähigkeiten
4. Internationale Teams aufbauen
5. Kulturellen Wandel anleiten
6. In einer Matrix arbeiten
7. Leiten internationaler Meetings
8. Personal-Coaching und -entwicklung
9. Diversität und Inklusivität
10. Konsolidierung und Maßnahmenplanung

Aufbaukurse für Soft-Skills



Aufbaukurse für Soft-Skills

Training der anderen Art

Die fortlaufende Diskussion – eLearning oder Präsenzs Schulungen. Wie wäre es jedoch, wenn Sie das Beste aus beiden Bereichen haben könnten, dabei jedoch keine der negativen Aspekte?

Wir haben unsere Soft-Skills-Schulungen komplett neu entwickelt, um den Lerner in den Mittelpunkt der Lernerfahrung zu rücken. Örtliche Beschränkungen spielen dabei keine Rolle mehr, dank unseres globalen Netzwerks an virtuellen und Präsenztrainern. Ihre Lerner haben Zugriff auf die besten Soft-Skills-Trainern der Welt, kombiniert mit der innovativsten digitalen Lernerfahrung auf dem Markt.

Lerner schließen einen Aufbaukurs häufig zusätzlich nach der erfolgreichen Teilnahme an einem Grundlagenkurs ab. Kontaktieren Sie uns noch heute, um mehr über unsere Soft-Skills-Kurse zu erfahren.

Angebote



Virtual

LEARNLIGHT **COACH**

LEARNLIGHT **TEAMS**



Face-to-face

LEARNLIGHT **EXECUTIVE**

LEARNLIGHT **WORKSHOP**





Persönliche Kompetenzen

Selbstmanagement

Mit persönlichen Kompetenzen können Sie Lösungen finden und Ihre persönlichen und beruflichen Ziele erreichen. Fähigkeiten wie Zeitmanagement, Entscheidungsfindung und Stressmanagement sind grundlegende Kompetenzen für den Erfolg eines Unternehmens und helfen Ihnen, ein besseres Gleichgewicht zwischen Arbeit und Freizeit zu entwickeln.

Zielpublikum

- Alle, die ihre persönlichen Kompetenzen verbessern möchten, um produktiver und effizienter zu werden.

Lernergebnisse

- Mehr Effizienz und Produktivität

- Durchsetzungsfähigkeit & Selbstbewusstsein
- Effektives Zeitmanagement
- Kreatives & kritisches Denken
- Problemlösung
- Effektive Entscheidungsfindung
- Stressmanagement
- Achtsamkeit
- Positives Denken & Handeln
- Anpassungsfähigkeit an Wandel
- Vorbereitung auf die Telearbeit





Kommunikations- fähigkeit

Erfolgreiche Personalführung

Kommunikation funktioniert nur, wenn sowohl der Sender als auch der Empfänger das Gleiche verstehen. In den hoch informatisierten und technologischen Arbeitsumgebungen von heute sind gute Kommunikationsfähigkeiten wichtiger als jemals zuvor.

Schlecht vermittelte Information kann falsch verstanden werden, zu Reibungen zwischen den Mitarbeitern führen oder in extremen Fällen sogar finanzielle Verluste nach sich ziehen.

Zielpublikum

- Alle, die die Wirkung ihrer beruflichen Kommunikation verbessern möchten.

Lernergebnisse

- Erhöhte berufliche Effizienz durch die Entwicklung von praktischen Fähigkeiten und Techniken.
- Erlernen von effizienterer Kommunikation und der Fähigkeit, sich an verschiedene Situationen anzupassen.



- Effektive schriftliche Unternehmenskommunikation
- Wirkungsvolle Kommunikation
- Interpersonelle Effektivität
- Fähigkeiten für die virtuelle Arbeit
- Wirksame Verhandlungsfähigkeiten
- Präsentationsfähigkeiten
- Beeinflussen & überzeugen
- Wirksames Networking & persönliches Branding
- Entwicklung von Beziehungen & Empathie
- Klares & effektives Sprechen



Management- kompetenzen

Teammanagement

Mit den richtigen Managementkompetenzen werden Sie zu einer effektiven Führungskraft, die Probleme lösen kann. Die nötigen Kompetenzen dafür kann man erlernen. Sie haben positive Auswirkungen auf Ihre Führungsfähigkeiten, Ihre berufliche Performance und das Erreichen von Geschäftszielen.

Zielpublikum

- Neue Manager, Manager, die größere Teams übernehmen oder überlegen, eine Aufsichtstätigkeit anzunehmen.

Lernergebnisse

- Effektives Management und Steigerung der Teamleistung.
- Tools und Strategien zum Management Ihres Teams und Entwicklung von Selbstsicherheit.

- Andere coachen & entwickeln
- Feedback geben & annehmen
- Meetings leiten
- Andere motivieren
- Fähigkeiten für die globale Führung
- Konflikte & schwierige Situationen lösen
- Diversität & Inklusivität
- Arbeit in einer Matrix-Struktur
- Remote-Teams & virtuelle Teams leiten
- Change Management





Interkulturelle Kompetenzen

Technisches Wissen, Kompetenzen und Erfahrung sind das Fundament Ihres Unternehmens. Sie können Kompetenzen jedoch effizienter nutzen, wenn Sie Menschen aus anderen Kulturen verstehen und effektiv mit Ihnen zusammenarbeiten können.

Zielpublikum

- Mitarbeiter auf Auslandsentsendungen
- Alle, die mit Mitarbeitern, Kunden oder Lieferanten aus anderen Kulturen zusammenarbeiten oder diese managen
- Alle, die ihre internationalen Führungskompetenzen ausbauen müssen.

Lernergebnisse

- Kennenlernen neuer Kulturen
- Aufbau von effektiven internationalen Beziehungen
- Entwicklung einer globalen Denkweise



- Leben & arbeiten in ...
- Effektive Zusammenarbeit mit ...
- Effektive Kommunikation über Kulturen hinweg
- Fähigkeiten für globales Arbeiten
- Kommunikation in internationalen Teams
- Ausländische Entsandte leiten
- Entwicklung einer globalen Denkweise
- Interkulturelle Führungskompetenz
- Partner- und Familienunterstützung bei Auslandsentsendungen
- Schulung für die Wiedereingliederung

Bewährt in 150 Ländern

Für Ihre Soft-Skills-Schulungsprogramme wollen weltweit führende Unternehmen nur das Beste: zufriedene Teilnehmer, greifbare Ergebnisse, umfassende Berichte und eine einheitliche globale Bereitstellung. Learnlight bietet all das und noch mehr.

„Indem wir unsere Angestellten mit kulturellem Bewusstsein ausrüsten, können wir unser Exportpotenzial maximieren und starke Beziehungen mit unseren internationalen Kunden entwickeln.“

Karen Gregson
L&D and Talent Manager
Military Air & information | BAE Systems



learnlight

Learnlight ist ein preisgekröntes EdTech Unternehmen, das mehr als 1000 Firmenkunden und über 100.000 Lernern in 150 Ländern Sprachkurse und Soft-Skill-Schulungen anbietet.

Seit unserer Gründung ist es unsere Vision, die Kluft zwischen den unterschiedlichen Welten der Bildung und Technologie zu überbrücken, indem wir richtungsweisende Technologien nutzbar machen, um von Trainern geleitete Kurse zu optimieren. Unsere Leidenschaft war und bleibt es, talentierte Trainer darin zu ermächtigen, eine transformative Lernerfahrung zu schaffen, da wir der Meinung sind, dass der Mensch an sich die beste App der Welt ist.

Vernetzen Sie sich mit uns

Erfahren Sie mehr über Learnlight und unser einzigartiges Angebot an Dienstleistungen, unsere Lösungen, Erkenntnissen, News, Auffassungen und vieles.

 info@learnlight.com

 learnlight.com

 [@learnlight](https://twitter.com/learnlight)

 [linkedin.com/company/learnlight](https://www.linkedin.com/company/learnlight)

 [facebook.com/learnlightgroup](https://www.facebook.com/learnlightgroup)



Most Innovative EdTech Company 2019
Best Languages & Soft Skills Platform

